



**VIEŠOJI ĮSTAIGA
KLAIPĖDOS PSICHIKOS SVEIKATOS CENTRAS**

2025-09-31

**DARBUOTOJŲ APKLAUSOS, SIEKIANČIOS ĮVERTINTI TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGĮ
CENTRE, ATASKAITA**

Remiantis Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. liepos 7 d. įsakymu Nr. AD1-291 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtintu Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano 1.2 punktu, vidaus medicinos auditorė 2025 m. rugsėjo 22-26 d. VšĮ Klaipėdos psichikos sveikatos centre (toliau – Centre) atliko anoniminę darbuotojų apklausą, siekiant įvertinti tolerancijos korupcijai lygį Centre.

Darbuotojams bendro susirinkimo metu (o nedalyvavusiems - įteikiant asmeniškai) buvo pateikta popierinė anketos forma, kurią buvo prašoma užpildyti ir įmesti į anketų surinkimo dėžutę. Užpildytos 14 anketų iš 27 pateiktų (viso grįžo 52% anketų). Toliau bus aptariami anketavimo metu gauti rezultatai.

6 respondentai nurodė priklausantys Centro psichikos sveikatos priežiūros specialistų komandai, 2 nebuvo sveikatos priežiūros specialistas. Beveik pusė (6 žm.) darbuotojų į šį klausimą neatsakė. Dauguma darbuotojų nurodė Centre dirbantys arba iki 5 metų, arba daugiau nei 15 metų. 3 asmenys į šį klausimą neatsakė.

Centro darbuotojų buvo klausama, ar jie yra girdėję apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones? Visi darbuotojai teigė apie tokias priemones girdėję. 13 iš 14 darbuotojų pažymėjo, kad žinotų, kur kreiptis, dauguma nurodė Centro vyr. gydytoją kaip atsakingą asmenį arba pateikė bendresnį atsakymą „administracija“.

Kitu klausimu Centro darbuotojų buvo klausama jų nuomonės apie situaciją, kuomet darbuotojams Centre norima papildomai atsilyginti, paplitimą. 11 iš 14 darbuotojų nurodė, jog situacijų, kuomet darbuotojams bandoma/norima papildomai atsilyginti, nepasitaiko. 3 darbuotojai nurodė, jog, jų nuomone, tokių atvejų pasitaiko, tačiau jie yra pavieniai.

Paklausus, ar darbuotojui per pastaruosius metus pasitaikė situacija, kuomet tiesiogiai jam ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis, beveik visi darbuotojai (13 iš 14) nurodė, jog tokių atvejų nepasitaikė. Vienas darbuotojas nurodė, jog jam buvo siūloma pinigų, darbuotojas sumos įvardinti negali, nes atsisakė pinigų priimti. Darbuotojo teigimu, pacientas atsiprašė ir pinigų pasiliko sau.

Visi anketą užpildę Centro darbuotojai teigė, jog nėra susidūrę su situacija, kai pats Centro darbuotojas prašytų kyšio arba užsiimtų kita korupcine veikla.

Paskutiniuoju anketos klausimu darbuotojų buvo teiraujama, ar jie praneštų, jeigu ateityje tektų susidurti su korupcijos apraiškomis darbe. Vienas darbuotojas į šį klausimą neatsakė. 61,5% darbuotojų nurodė, jog praneštų, 38,5% - jog priklausytų nuo aplinkybių.

IŠVADOS:

1. 100% apklaustų Centro darbuotojų teigia girdėję apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones.
2. 92,9% apklaustų Centro darbuotojų teigia žinantys, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre (dauguma kreiptųsi į Centro vyr. gydytoją), tačiau 38,5% darbuotojų nėra užtikrinti, ar ateityje tikrai praneštų apie korupcijos atvejį Centre („priklausytų nuo aplinkybių“).
3. 78,6% apklaustų darbuotojų mano, jog situacijų, kuomet Centro darbuotojams bandoma atsilyginti visiškai nepasitaiko.

Apklausą ir analizę atliko

Vaida Figorienė