



**VIEŠOJI ĮSTAIGA
KLAIPĖDOS PSICHIKOS SVEIKATOS CENTRAS**

2024-09-30

**DARBUOTOJŲ APKLAUSOS, SIEKIANČIOS ĮVERTINTI TOLERANCIJOS KORUPCIJAI
LYGĮ CENTRE, ATASKAITA**

Remiantis Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. liepos 7 d. įsakymu Nr. AD1-291 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtintu Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano 1.2 punktu, vidaus medicinos audito grupės pirmininkė 2024 m. rugsėjo 17-27 d. VšĮ Klaipėdos psichikos sveikatos centre (toliau – Centre) atliko anoniminę darbuotojų apklausą, siekiant įvertinti tolerancijos korupcijai lygį Centre.

Darbuotojams buvo pateikta popierinė anketos forma, kurią buvo prašoma užpildyti ir įmesti į anketų surinkimo dėžutę. Užpildytos 21 anketa iš 30 pateiktų (viso grįžo 70% anketų). Toliau bus aptariami anketavimo metu gauti rezultatai.

10 respondentų (47,6%) nurodė priklausantys Centro psichikos sveikatos priežiūros specialistų komandai, 3 anketą užpildę darbuotojai nebuvo sveikatos priežiūros specialistai. Beveik trečdalis (8 žm.) darbuotojų į šį klausimą neatsakė. Dauguma respondentų (11 darbuotojų) nurodė Centre dirbantys 11 metų ir daugiau.

Centro darbuotojų buvo klausama, ar jie yra girdėję apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones? 20 respondentų (95%) nurodė apie tokias priemones girdėję. Visi darbuotojai pažymėjo, jog žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre. Paprašius įvardinti asmenis, į kuriuos reikėtų kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre, po vieną ar kelis variantus pateikė 20 respondentų. Populiariausi atsakymai buvo: vyriausiasis gydytojas (paminėjo 10 asmenų), sekretorė-administratore (3 asm.), STT (3 asm.), SAM (2 asm.). Po vieną kartą buvo paminėta, jog reikėtų kreiptis į auditą, „atsakingą asmenį“, savivaldybę.

Kitu klausimu Centro darbuotojų buvo klausama jų nuomonės apie situaciją, kuomet darbuotojams Centre norima papildomai atsilyginti, paplitimą. Du trečdaliai darbuotojų nurodė, jog situaciją, kuomet darbuotojams bandoma/norima papildomai atsilyginti, nepasitaiko. Trečdalis darbuotojų nurodė, jog, jų nuomone, tokių atvejų pasitaiko, tačiau jie yra pavieniai.

Paklausus, ar darbuotojui per pastaruosius metus pasitaikė situacija, kuomet tiesiogiai jam ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis, beveik visi darbuotojai (20 iš 21) nurodė, jog tokių atvejų nepasitaikė. Vienas darbuotojas į šį klausimą neatsakė.

Visi anketą užpildę Centro darbuotojai teigė, jog nėra susidūrę su situacija, kai pats Centro darbuotojas prašytų kyšio arba užsiimtų kita korupcine veikla.

Paskutiniuoju anketos klausimu darbuotojų buvo teiraujamasi, ar jie praneštų, jeigu ateityje tektų susidurti su korupcijos apraiškomis darbe. 57,1% darbuotojų (viso 12 žm.) nurodė, jog praneštų, 42,9% (9 žm.) - jog priklausytų nuo aplinkybių.

IŠVADOS:

1. 95% Centro darbuotojų teigia girdėję apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones.
2. 100% Centro darbuotojų teigia žinantys, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre (dauguma kreiptųsi į Centro vyr. gydytoją arba sekretorę-administratore), tačiau 42,9% darbuotojų nėra užtikrinti, ar ateityje tikrai praneštų apie korupcijos atvejį Centre („priklausytų nuo aplinkybių“).
3. Du trečdaliai darbuotojų mano, jog situaciją, kuomet Centro darbuotojams bandoma atsilyginti visiškai nepasitaiko, trečdalis darbuotojų teigia, jog pasitaiko tik pavienių atvejų.

Vidaus medicininio audito grupės pirmininkė

Vaida Figorienė

