



**VIEŠOJI ĮSTAIGA
KLAIPĖDOS PSICHIKOS SVEIKATOS CENTRAS**

2023-10-10

**DARBUOTOJŲ APKLAUSOS, SIEKIANČIOS ĮVERTINTI TOLERANCIJOS KORUPCIJAI
LYGĮ CENTRE, ATASKAITA**

Remiantis Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. liepos 7 d. įsakymu Nr. AD1-291 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtintu Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano 1.2 punktu, vidaus medicinos audito grupės pirmininkė 2023 m. rugsėjo 25-29 d. VšĮ Klaipėdos psichikos sveikatos centre (toliau – Centre) atliko anoniminę darbuotojų apklausą, siekiant įvertinti tolerancijos korupcijai lygį Centre.

Darbuotojams buvo pateikta popierinė anketos forma, kurią buvo prašoma užpildyti ir įmesti į anketų surinkimo dėžutę. Užpildytos 24 anketos iš 28 pateiktų (viso grįžo 85,7% anketų). Toliau bus aptariami anketavimo metu gauti rezultatai.

15 respondentų (62,5%) nurodė priklausantys Centro psichikos sveikatos priežiūros specialistų komandai, 2 anketą užpildę darbuotojai nebuvo sveikatos priežiūros specialistai. Dauguma respondentų (11 darbuotojų) nurodė Centre dirbantys daugiau nei 15 m., 4 darbuotojai Centre dirbo 6-10 m., po 3 darbuotojus dirbo 5 ar mažiau metų arba 11-15 m.

Centro darbuotojų buvo klausama, ar jie yra girdėję apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones? 22 respondentai (91,7%) nurodė apie tokias priemones girdėję. Didžioji dauguma (83,3%) darbuotojų taip pat pažymėjo, jog žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre. Paprašius įvardinti asmenis, į kuriuos reikėtų kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre, po vieną ar kelis variantus pateikė 13 respondentų. Populiariausi atsakymai buvo: vyriausiasis gydytojas (paminėjo 6 asmenys), sekretorė (3 asm.), STT (3 asm.), SAM (3 asm.).

Kitu klausimu Centro darbuotojų buvo klausama jų nuomonės apie situaciją, kuomet darbuotojams Centre norima papildomai atsilyginti, paplitimą. Daugiau nei pusė anketą atsakiusių darbuotojų (15 iš 24; 62,5%) nurodė, jog situaciją, kuomet darbuotojams bandoma/norima papildomai atsilyginti, nepasitaiko. 37,5% darbuotojų nurodė, jog, jų nuomone, tokių atvejų pasitaiko, tačiau jie yra pavieniai.

Paklausus, ar darbuotojui per pastaruosius metus pasitaikė situacija, kuomet tiesiogiai jam ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis, beveik visi darbuotojai (21 iš 24) nurodė, jog tokių atvejų nepasitaikė. Du darbuotojai nurodė, jog jiems buvo bandoma atsilyginti pinigais (50 eurų ir 100 eurų), apie šį įvykį niekam nepranešė, nes siūlomo kyšio darbuotojai nepriėmė.

23 anketą užpildę Centro darbuotojai teigė, jog nėra susidūrę su situacija, kai pats Centro darbuotojas prašytų kyšio arba užsiimtų kita korupcine veikla. Vienas darbuotojas, nurodęs girdėjęs apie tokią situaciją, teigė, jog apie šį atvejį pranešė.

Paskutiniuoju anketos klausimu darbuotojų buvo teirujamasi, ar jie praneštų, jeigu ateityje tektų susidurti su korupcijos apraiškomis darbe. 41,67% darbuotojų (viso 10 žm.) nurodė, jog praneštų, 37,5% (9 žm.) - jog priklausytų nuo aplinkybių. 3 darbuotojai nurodė, jog ateityje apie korupcijos apraiškas darbe nepraneštų.

IŠVADOS:

1. 91,7% Centro darbuotojų teigia girdėję apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones.
2. 83,3% Centro darbuotojų teigia žinantys, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre (dauguma kreiptusi į Centro vyr., gydytoją, sekretorę, STT ar SAM, tačiau 37,5% darbuotojų nėra užtikrinti, ar ateityje tikrai praneštų apie korupcijos atvejį Centre („priklausytų nuo aplinkybių“).
3. Dauguma darbuotojų (62,5%) mano, jog situaciją, kuomet Centro darbuotojams bandoma atsilyginti visiškai nepasitaiko, 37,5% darbuotojų teigia, jog pasitaiko tik pavienių atvejų.

4. Vienas Centro darbuotojas pažymėjo susidūręs su situacija, kuomet pats darbuotojas prašė kyšio arba užsiėmė kita korupcine veikla. Svarbu paminėti, kad anketoje nebuvo nurodytas laikotarpis apie kurį šiuo klausimu buvo pasisakoma.

Vidaus medicininio audito grupės pirmininkė

Vaida Figorienė